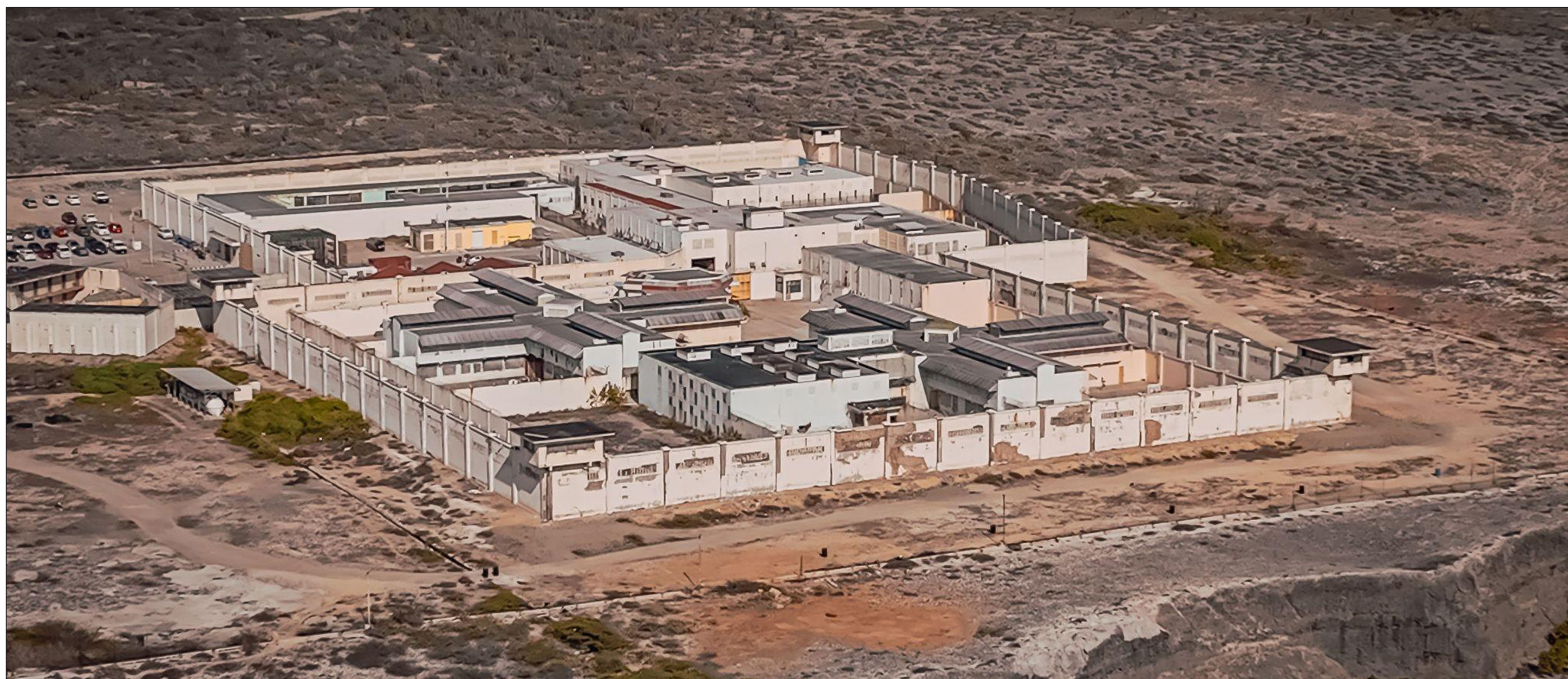
# Nos atencion ta riba KIA pero no neglisha su trahadonan



**TIN** un ola di atencion, cu a tarda hopi pa yega, riba KIA Aruba—y cu rason. Pa demasiado tempo, e negligencia di e facilidad, e infrastructura cu ta cay den otro, y e operacionnan tenso tabata ser discuti solamente den un grupo chikito. Awor, mientras e simpatia publico ta crece y mas hende ta tuma nota, e atencion ta briya riba problemanan cu a keda sin atende pa añanan.

Pero den nos enfoke riba e detenidonan y e problemanan mes, nos ta core peliger di lubida e otro hendenan afecta: ***E personal***. E wardado-, trahado- di cuido medico, administrado-, y personal di sosten cu ta drenta e portanan di KIA tur dia—bibando den un ambiente cu ta leu di facil, enfrentando retonan cu mayoria di nos no por imagina.

E empleadonan aki ta carga e impacto directo di e fayonan di e facilidad. Nan ta traha den edificionan cu mester reparacion. Nan ta maneha halanan superpobla, turnonan cu falta di personal, y recursonan limita. Asina mes, ta spera di nan pa mantene cosnan sigur y funcionando sin problema, no importa kico. Nan trabou no ta djis dificil—e ta emocionalmente agotador. Cada dia ta trece un mescla di maneha interaccionnan tenso cu detenidonan, reacciona na emergencia, trata cu burocracia, y traha oranan largo.

Debi na e mal condicionnan, e personal hopi biaha ta enfrenta clientenan dificil—individuonan cu ta stress, desespera, of ta actua robes. No semper ta facil pa mantene profesionalismo bou di e tipo di presion ey. Y e dianan cu nan ta haya elogio pa evita cu cosnan ta explota den caos ta raro. **Hopi biaha, tur loke nan ta haya ta critica:** For di publico, e medionan di comunicacion, of hasta e politiconan cu ta discuti e fayonan di e facilidad.

P'esey nos mester corda riba nan. Pasobra si e combersacion rond di KIA Aruba bira unilateral—enfoca solamente riba e facilidad of su detenidonan—nos ta perde e bista completo. Cambio mester inclui sosten no solamente pa e detenidonan, pero tambe pa e personal cu ta critico pa e funcionamento di e sistema. Sin nan, e facilidad di prizon simplemente lo no funciona.

Pues, mientras e atencion publico ta sigui crece, **laga nos haci e preguntanan dificil**: E trahadonan aki ta hayando entrenamento adecua? Nan turnonan ta sigur y cu suficiente personal? Nan tin acceso na e recursonan y e yudansa cu nan mester den caso di emergencia? Nan ta wordo sosteni mentalmente y emocionalmente, considerando e naturalesa di stress halto di e trabou?

Nos no por reforma KIA door di mehora condicionnan pa un solo grupo. Reforma berdadero ta nifica wak e ecosistema completo: e edificio, e detenidonan, e maneho—y si, e personal. E empleadonan aki merece facilidad- sigur, protocol- cla, y oportunidadnan di desaroyo profesional. Nan merece respet y reconocemento pa un trabou cu mayoria di hende nunca lo por maneha.

Finalmente, cualkier cambio significativo na KIA lo rekeri un balansa entre compasion y responsabilidad—y esey ta inclui pa cada persona paden di su murayanan. Mientras KIA ta para bou di un luz mas briyante, laga nos fortifica nos compromiso pa proteha y sostene no solamente e detenidonan—pero e personal tambe.

Nan ta esnan cu ta evita cu cosnan ta bay completamente robes, y nan merece nos atencion y cuido.